

## Адресная помощь малоимущим семьям

В 2023 году Новикомбанк оказал благотворительную помощь по программе «Крупинка добра» фонда «Общие дети» для поддержки малоимущих и многодетных семей, а также семей с детьми-инвалидами, проживающих в Воронежской области. Ежемесячно подопечные фонда получают продуктовые и гигиенические наборы.

## Содействие образованию и научно-технической деятельности молодежи

Одним из ключевых инструментов по работе с молодежью основного акционера Банка является ежегодный чемпионат профессионального мастерства по приоритетным компетенциям.

Более 2,5 тыс. участников из столицы и регионов – сотрудники предприятий, студенты, школьники – приняли участие в мероприятии в 2023 году.

Новикомбанк поддержал проведение чемпионата профессионального мастерства «Время первых 2023», а также участвовал в церемониях открытия, закрытия и награждения победителей чемпионата.

С 2019 года Новикомбанк ежегодно выступает официальным партнером Международного молодежного промышленного форума «Инженеры будущего». В 2023 году мероприятие состоялось в Тульской области. В рамках форума Новикомбанк учредил специальную номинацию «Инженерный авангард». Эта награда вручается за непрерывное развитие компетенций, постоянное обучение и победы на профессиональных конкурсах специалисту, чьи знания и умения направлены на укрепление

технологического суверенитета страны. Лауреатом номинации в 2023 году стал инженер одной из организаций основного акционера Банка.

Помимо этого, в ходе форума «Инженеры будущего» Новикомбанк провел лекцию по мерам господдержки проектов предприятий и урок финансовой грамотности для молодых специалистов. Для участников форума Банк организовал розыгрыш Интеллектуального кубка «Что? Где? Когда?».

Особое внимание в современной России уделяется вопросам подготовки кадров для машиностроения и формированию нового поколения высококлассных инженеров. С этой целью Новикомбанк поддерживает программы мотивации студентов. Так, в год своего 30-летия Банк наградил победителей конкурса «Студент года», который состоялся в Московском государственном техническом университете им. Н. Э. Баумана.

Молодые сотрудники научного студенческого коллектива, участвующие в инженерных конкурсах и имеющие запатентованные изобретения, соревновались за звание «Инженер года». Авторы научных статей, участники олимпиад всероссийского уровня и проектов, направленных на популяризацию науки, испытали свои силы в номинации «Исследователь года». Для победы в номинации «Общественный деятель года» необходимо было занимать руководящую должность в общественной организации, участвовать во внутренних и внешних мероприятиях университета и реализовать крупный социально значимый проект. Для спортивных и творческих студентов были предусмотрены номинации «Спортсмен года» и «Творческая личность года».

По итогам конкурса наивысшее звание – «Лучший студент года» – было присвоено за достижения как минимум в трех направлениях и активное участие в студенческой жизни.

# Ответственность перед обществом

**>50 тыс. человек** обучились на курсе по финансовой грамотности за 3 года

**в 24 регионах** ведется обучение по управлению личным бюджетом

## Финансовая грамотность

Важная часть социально ориентированной политики Новикомбанка – развитие финансовой грамотности населения. Чтобы помочь сотрудникам предприятий расширить свои знания в области личных финансов, Банк создал для них специальный курс.

За три года существования курса по финансовой грамотности в нем приняли участие более 50 тыс. человек. В 24 регионах организованы лекции и показы обучающих роликов о грамотном управлении личным бюджетом без отрыва от производства.

С 2023 года Новикомбанк проводит обучение по повышению уровня финансовой грамотности и среди субъектов МСП.

Как социально ответственный участник финансового рынка, Новикомбанк также предпринимает всесторонние меры по противодействию мошенникам. В частности, в телеграм-канале Банка регулярно и оперативно публикуется информация о выявленных мошеннических схемах.

## Ответственный банкинг

Качество оказания услуг клиентам Банка регламентировано Стандартом реализации финансовых инструментов, продуктов и услуг физическим лицам. Этот стандарт направлен на предотвращение рисков недобросовестного

поведения работников Новикомбанка при предложении клиентам и реализации финансовых инструментов, продуктов и услуг, а также на соблюдение и защиту прав и интересов потребителей.

## Доступность для клиентов с ограниченными возможностями

Большинство филиалов и дополнительных офисов Новикомбанка оснащены кнопками вызова, контрастной маркировкой, указателями, переговорными комнатами и т. д. Треть из них имеет свободный доступ для маломобильных групп населения, в остальные офисы они могут попасть с помощью работников или переносного пандуса / механического подъемника, используя кнопку вызова. Доступ в офисы с собакой-поводырем не ограничен.

Новикомбанк включает доступность для инвалидов (в том числе с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата) в перечень технических требований к арендованным помещениям. Офисы Банка оснащены указателями для слабовидящих. Работники, взаимодействующие с клиентами,

в обязательном порядке проходят обучение по курсу «Этика общения с клиентами с ограниченными возможностями».

Сайт Банка адаптирован для людей с нарушениями зрения с помощью программ экранного доступа. На нем размещена информация с адресами и графиками работ офисов и банкоматов, адаптированных для маломобильных граждан.

В 2023 году в соответствии с рекомендациями Банка России в Новикомбанке разработан и утвержден Правлением План мероприятий по повышению доступности продуктов и услуг для людей с инвалидностью, маломобильных групп и пожилого населения.

## ОСК-кредитование

В декабре 2022 года в Банке был введен в действие классификатор (таксономия) социальных проектов и продуктов, а в 2023 году запущена классификация социальных проектов. На 31 декабря 2023 года в портфеле Новикомбанка – 6,3 млрд рублей «социальных» кредитов и 7,3 млрд рублей «социальных» гарантий.

На 31 декабря 2023 года объем корпоративных зеленых кредитов составлял 9,4 млрд рублей с учетом амортизации (+57% к 2022 году), портфель зеленых гарантий – 6,9 млрд рублей (+38% к 2022 году).

«Социальные» кредиты составляли 6,3 млрд рублей, «социальные» гарантии – 7,3 млрд рублей (в 2022 году не классифицировались).

Среди основных направлений финансирования можно выделить следующие отрасли: обработка и утилизация отходов, машиностроение, атомная энергетика, радиоэлектроника, научно-производственная деятельность, строительство коммунальных объектов.

## Закупочная деятельность

В 2023 году закупочная деятельность Новикомбанка осуществлялась в строгом соответствии с требованиями Единого положения о закупках Государственной корпорации «Ростех» (ЕПОЗ).

### Обобщенные итоги осуществления закупочной деятельности

Способы закупки 2023	Количество закупок, шт.		Сумма, тыс. руб.		Условная экономия, тыс. руб.	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
1 Конкурентные закупки на электронных торговых площадках	113	191	640 667,9	3 816 538,0	72 933,1	102 630,5
2 Упрощенные закупки на Едином агрегаторе торговли (ЕАТ) «Березка»	0	0	4 437,9	0	–	–
3 Неконкурентные закупки, из них:	1 340	1 360	4 157 368,4	5 611 233,1	–	–
3.1 ♦ на сумму свыше 500,0 тыс. рублей	271	249	4 017 963,7	5 437 727,8	–	–
3.2 ♦ на сумму менее 500,0 тыс. руб. (исключая мелкие закупки по п. 6.6.2 (39) ЕПОЗ)	487	442	47 982,9	58 940,6	–	–
3.3 ♦ мелкие закупки по п. 6.6.2 (39) ЕПОЗ	582	669	91 421,8	114 564,6	–	–
<b>Всего:</b>	<b>1 459</b>	<b>1 551</b>	<b>4 802 474,2</b>	<b>9 427 771,1</b>	<b>72 933,1</b>	<b>102 630,5</b>

В результате применения конкурентных способов закупки условная экономия (разница между начальной максимальной ценой закупки и ценой заключенного договора) за 2023 год превысила 102 млн рублей.

Отчетность о закупках, предусмотренная ЕПОЗ, представлена в Госкорпорацию посредством автоматизированной системы управления финансовой и закупочной деятельностью.

Отчетность о закупках, предусмотренная Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», сформирована и размещена в Единой информационной системе в сфере закупок (ЕИС).

По итогам 2023 года в результате проведения торгов и иных способов закупки с субъектами МСП были заключены договоры на сумму 2 012 449,43 тыс. рублей. Годовой объем закупок у субъектов малого предпринимательства составил 66,34%. Ранее установленные Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 года № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» нормативы закупок у субъектов МСП неприменимы к Новикомбанку по итогу 2023 года в связи с введением в отношении Банка мер ограничительного характера и запретом на размещение информации о закупках в открытой части ЕИС в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2022 года № 301 «Об основаниях неразмещения в единой информационной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры». Отчетность о закупках у субъектов МСП сформирована и согласована Корпорацией МСП.






В 2023 году участниками закупок была подана одна жалоба на действия Новикомбанка в процессе закупочной деятельности, признанная необоснованной по итогам ее рассмотрения в ФАС России.

Санкции, предусмотренные КоАП за нарушения в закупочной деятельности заказчиков, в 2023 году на Новикомбанк не налагались.

## Антикоррупционная деятельность

Новикомбанк следует законодательным требованиям о противодействии коррупции, а также принимает меры для выявления конфликта интересов на ранних стадиях.

### В рамках разрабатываемых мер по противодействию коррупции Банк руководствуется следующими ключевыми принципами:

-  соответствие применяемых мер по противодействию коррупции требованиям законодательства Российской Федерации;
-  прозрачность деятельности органов управления Банка и работников Банка;
-  активное участие членов органов управления Банка в формировании корпоративной культуры, основанной на соблюдении норм деловой этики и непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе на личном примере такого поведения для других работников Банка;
-  обеспечение добросовестной конкуренции при оказании банковских услуг и в работе с контрагентами Банка;
-  принятие мер, направленных на привлечение к активному участию работников Банка в реализации мер по противодействию коррупции.

Случаев коррупционных нарушений в 2023 году не было.

Методологическим обеспечением антикоррупционной деятельности Новикомбанка, а также проведением антикоррупционной экспертизы внутренних документов занимается Служба комплаенс-контроля.

В Новикомбанке действует отдельное структурное подразделение по защите безопасности, которое реализует профилактику и противодействие коррупции. Любой работник должен незамедлительно уведомить это подразделение, если его пытались склонить к коррупционным правонарушениям, а также если их совершили другие работники Банка или контрагенты.

## Управление конфликтом интересов


В Банке утвержден Порядок предотвращения конфликта интересов и принимаются все меры для его выявления на самых ранних стадиях.


Выявлением и минимизацией/исключением конфликта интересов в Банке занимается Служба комплаенс-контроля. Кроме того, Служба комплаенс-контроля проводит антикоррупционную экспертизу при согласовании внутренних документов

Совет директоров также руководствуется Кодексом корпоративного управления Новикомбанка и Положением о конфликте интересов.

Для сообщений доступна горячая линия.

Подразделение по защите безопасности рассматривает каждое поступившее сообщение и при необходимости инициирует служебное расследование с разработкой мер по противодействию коррупции. Любой клиент может сообщить о правонарушении со стороны работника Новикомбанка на горячую линию Госкорпорации:

 [Hotline@rostec.ru](mailto:Hotline@rostec.ru) с пометкой «На горячую линию»

 8 (800) 700-84-19 и +7 (495) 287-25-87

Для поддержания осведомленности об антикоррупционной политике все работники ежегодно проходят обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции.